

รายละเอียดของรายวิชา (มคอ.3)
คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยศิลปากร
ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2566

หมวดที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1.รหัสและชื่อรายวิชา

SU139-162 การพัฒนาภาวะผู้นำ (LEADERSHIP DEVELOPMENT)

2. จำนวนหน่วยกิต

3(3-0-6)

3. ประเภทของรายวิชา

เป็นวิชาเฉพาะ กลุ่มวิชาศึกษาทั่วไป

4. อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชาและอาจารย์ผู้สอน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สุขุม โฆจิตชัยมงคล อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา และผู้สอน
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ มนตรี พิพัฒน์ไพบุลย์ ผู้สอน

5. ชั้นปีที่เรียน

-

6. รายวิชาบังคับก่อน(Pre-requisite) (ถ้ามี)

ไม่มี

7. รายวิชาที่ต้องเรียนพร้อมกัน (Co-requisites) (ถ้ามี)

ไม่มี

8. สถานที่เรียน

คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยศิลปากรวิทยาเขตพระราชวังสนามจันทร์
อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม

9. วันที่จัดทำหรือปรับปรุงรายละเอียดของรายวิชาครั้งล่าสุด

17 มิถุนายน 2566

หมวดที่ 2 ผลการเรียนรู้ที่คาดหวังของรายวิชา

ผลการเรียนรู้ที่คาดหวังของรายวิชา (Course Learning Outcomes: CLO)

CLO1: อธิบายแนวคิดของทฤษฎี และเทคนิคการพัฒนาผู้นำได้

CLO2: อธิบายหลักการ การสร้างทีม การสร้างแรงจูงใจ มนุษย์สัมพันธ์ได้

CLO3: อธิบายหลักการ การแก้ปัญหา การตัดสินใจ การบริหารความขัดแย้ง การสื่อสารและการควบคุม และการจัดการ
ความเครียดได้

หมวดที่ 3 ลักษณะและการดำเนินการ

1. คำอธิบายรายวิชา

ทฤษฎีความต้องการของมนุษย์และภาวะผู้นำ ทักษะจำเป็นในการเป็นผู้นำ การพัฒนาภาวะผู้นำ ความแตกต่างของ
วัฒนธรรมสำหรับผู้นำ การสร้างทีม การสร้างแรงจูงใจ มนุษย์สัมพันธ์ การแก้ปัญหา การตัดสินใจ การบริหารความขัดแย้ง การสื่อสาร
และ การควบคุม และการจัดการความเครียด

Needs theories and leadership; skills needed for leaders; leadership development; cultural diversity of
leaders; team building; motivation building; interpersonal relations; problem solving; decision making; conflict
management; communication and controls; stress management.

2. จำนวนชั่วโมงต่อสัปดาห์ที่จะให้คำปรึกษาและแนะนำทางวิชาการแก่นักศึกษาเป็นรายบุคคล

ทุกวันพุธ เวลา 13:30 – 15:30 น. อาคารประลองหล่อโลหะ

หมวดที่ 4 การพัฒนาผลการเรียนรู้ของนักศึกษา

1. ผลการเรียนรู้ที่คาดหวังของหลักสูตร (Program Learning Outcomes: PLO) ที่รายวิชารับผิดชอบ

PLO1: นักศึกษาเข้าใจหลักการ ทฤษฎี และเทคนิคการพัฒนาผู้นำได้

PLO2: นักศึกษาเข้าใจหลักการ การสร้างทีม การสร้างแรงจูงใจ มนุษย์สัมพันธ์ได้

PLO3: นักศึกษาเข้าใจหลักการ การแก้ปัญหา การตัดสินใจ การบริหารความขัดแย้ง การสื่อสารและการควบคุม และการจัดการความเครียดได้

2. วิธีการสอนและการประเมินผล

CLOของรายวิชา	PLO ที่ผลการเรียนรู้ที่คาดหวังของรายวิชา	วิธีการสอนตาม CLO	วิธีการประเมินผลตาม CLO
CLO1: อธิบายแนวคิดของทฤษฎี และเทคนิคการพัฒนาผู้นำได้	PLO1	บรรยาย	การเข้าชั้นเรียน การมีส่วนร่วม อภิปราย เสนอความคิดเห็นในชั้นเรียน การสอบ
CLO2: อธิบายหลักการการสร้างทีม การสร้างแรงจูงใจ มนุษย์สัมพันธ์ได้	PLO2	บรรยาย	การเข้าชั้นเรียน การมีส่วนร่วม อภิปราย เสนอความคิดเห็นในชั้นเรียน การทำรายงาน การสอบ
CLO3: อธิบายหลักการ การแก้ปัญหา การตัดสินใจ การบริหารความขัดแย้ง การสื่อสาร และการควบคุม และการจัดการความเครียดได้	PLO3	บรรยาย	การเข้าชั้นเรียน การมีส่วนร่วม อภิปราย เสนอความคิดเห็นในชั้นเรียน วิเคราะห์กรณีศึกษา ค้นคว้า การนำเสนอรายงาน การทำงานกลุ่มและผลงาน การสอบ

หมวดที่ 5 แผนการสอนและการประเมินผล

1. แผนการสอน กลุ่ม 901 วันพฤหัสบดี เวลา 13:00 – 15:40 น.

สัปดาห์ที่	วันที่สอน	จำนวนชั่วโมง	หัวข้อ	กิจกรรมการเรียนการสอนหรือสื่อที่ใช้ในการสอน	ผู้สอน
1	6 ก.ค. 66	3	บทนำ	การบรรยาย เอกสารประกอบการสอน	ผศ. มนตรี
2	13 ก.ค. 66	3	หลักทฤษฎีจิตวิทยา	การบรรยาย เอกสารประกอบการสอน	ผศ. มนตรี
3	20 ก.ค. 66	3	การบริหารงานในความต้องการของมนุษย์	การบรรยาย เอกสารประกอบการสอน	ผศ. มนตรี
4	27 ก.ค. 66	3	การพัฒนาและทักษะภาวะผู้นำกับบริหารงาน	การบรรยาย เอกสารประกอบการสอน	ผศ. มนตรี
5	3 ส.ค. 66	3	หลักพุทธศาสนาและความแตกต่างวัฒนธรรมสำหรับผู้นำ	การบรรยาย เอกสารประกอบการสอน	ผศ. มนตรี

6	10 ส.ค. 66	3	แนวคิดพื้นฐานเกี่ยวกับมนุษย์สัมพันธ์ การแก้ปัญหา และการตัดสินใจ	การบรรยาย เอกสารประกอบการสอน	ผศ. มนตรี
7	17 ส.ค. 66	3	การทำงานเป็นทีม	การบรรยาย เอกสารประกอบการสอน	ผศ. มนตรี
8	24 ส.ค. 66	3	หลักบริหารงานโดยอาศัยกลุ่ม	การบรรยาย เอกสารประกอบการสอน	ผศ. มนตรี
9	31 ส.ค. 66	3	การสร้างแรงจูงใจ	การบรรยาย เอกสารประกอบการสอน	ผศ. สุขุม
10	สอบกลางภาค				
11	14 ก.ย. 66	3	ผู้นำกับการติดต่อสื่อสารและควบคุม	การบรรยาย เอกสารประกอบการสอน	ผศ. สุขุม
12	21 ก.ย. 66	3	การบริหารจัดการความขัดแย้งในองค์กร	การบรรยาย เอกสารประกอบการสอน	ผศ. สุขุม
13	28 ก.ย. 66	3	ขวัญและความพึงพอใจและการ	การบรรยาย เอกสารประกอบการสอน	ผศ. สุขุม
14	5 ต.ค. 66	3	จัดการความเครียดในการทำงาน	การบรรยาย เอกสารประกอบการสอน	ผศ. สุขุม
15	12 ต.ค. 66	3	นำเสนอผลงานกลุ่มและวิจารณ์ผลงาน	รายงาน	ผศ. สุขุม
16	19 ต.ค. 66	3	นำเสนอผลงานกลุ่มและวิจารณ์ผลงาน	รายงาน	ผศ. สุขุม
17	สอบปลายภาค				

หมายเหตุ: แผนการสอนอาจมีการเปลี่ยนแปลงในภายหลังตามความเหมาะสม

2. แผนการประเมินผลการเรียนรู้

วิธีการประเมิน	ผลการเรียนรู้	กำหนดการประเมิน (สัปดาห์ที่)	สัดส่วนของการประเมินผล
1. สอบกลางภาค	CLO 1-2	9	35 คะแนน
2. สอบปลายภาค	CLO 2-3	17	35 คะแนน
3. วิเคราะห์กรณีศึกษา ค้นคว้า การนำเสนอ รายงาน การทำงานกลุ่ม และผลงาน	CLO 1-3	14-16	20 คะแนน
4. การเข้าชั้นเรียน การมีส่วนร่วม อภิปราย เสนอความคิดเห็นในชั้นเรียน	CLO 1-3	ตลอดภาคการศึกษา	10 คะแนน

3. การวัดระดับผลการศึกษา

ใช้เกณฑ์ในการวัดระดับผลการศึกษา โดยมีรายละเอียดดังนี้

ระดับผลการเรียน	ช่วงคะแนน
A	มากกว่าหรือเท่ากับ 81
B+	75 - 80
B	68 - 75
C+	61 - 67
C	56 - 60
D+	51 - 55
D	46 - 50
F	น้อยกว่า 46

หมวดที่ 6 ทรัพยากรประกอบการเรียนการสอน

1. ตำราและเอกสารที่ใช้ประกอบการเรียนการสอน

- เอกสารประกอบการสอน

- พรรณราย ทรัพยากรประเภท, "จิตวิทยาอุตสาหกรรม", กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม, สำนักพิมพ์ : โอเดียนสโตร์

2. อุปกรณ์การเรียนการสอนอื่นๆ (ถ้ามี)

คอมพิวเตอร์

หมวดที่ 7 การประเมินและปรับปรุงการดำเนินการของรายวิชา

1. กลยุทธ์การประเมินรายวิชา

1.1 การประเมินผลการดำเนินการตามแผนการสอน

1.2 การประเมินผลการศึกษาของผู้เรียน

1.3 การประเมินการประเมินการสอนของอาจารย์โดยนักศึกษาจากระบบ reg.su.ac.th

2. การปรับปรุงการสอน

2.1 ใช้สื่อออนไลน์ในการทบทวนบทเรียน

3. การทวนสอบผลสัมฤทธิ์ผลการเรียนรู้ของนักศึกษาในรายวิชา

3.1 สัมภาษณ์นักศึกษาที่ลงทะเบียนในรายวิชา

3.2 ให้นักศึกษาทำแบบทดสอบ (โดยไม่เก็บคะแนน)

ลงชื่อ ผู้สอน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สุขุม ไข่มุขชัยมงคล)

ผู้รับผิดชอบรายวิชา

ลงชื่อ ผู้สอน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ มนต์รี พิพัฒน์ไพบุลย์)